



Spoedeisende hulp

Introductiebrief nieuwe HAIO

ruim 2 maanden voor aanvang stage te sturen voor maken afspraak 4 weken voor aanvang stage

Beste aanstaande SEH stagiairs

Wat leuk dat jullie stage komen lopen op de SEH van het OLVG. We gaan ons best doen jullie een leerzame tijd te bieden. Deze brief moet jullie wat meer duidelijkheid geven over de stage.

Voortgang en gesprekken

Het secretariaat van de SEH plant met de nieuwe HAIOS en de opleider een kennismakingsgesprek. Voorafgaand aan de stage ontvangt de opleider het Individuele opleidingsplan, en eventuele overdrachtsdocumenten aangaande de voortgang. Halverwege de stage wordt een tussengesprek gepland waarin met name gekeken wordt naar het individuele opleidingsplan. Een eindgesprek heeft als doel het functioneren van de HAIOS te bespreken en een beoordeling te geven.

Rooster

De werkroosters op de SEH worden reeds enige tijd van te voren gemaakt en om te voorkomen dat er problemen ontstaan met jullie terugkomdagen en overige opleidingsverplichtingen wil ik jullie aanraden zo snel mogelijk al even contact op te nemen met onze roostermaker. Dat kan via het secretariaat van de SEH Wellicht is het overbodig te melden dat jullie zelf verantwoordelijk zijn voor het met hen bespreken van de dagen waarop je niet kan ivm. opleidingsverplichtingen. Bij deze, om onduidelijkheid te voorkomen, stuur ik jullie vast de rooster - spelregels

- *Je bent als HAIOS op de meeste diensten boventallig ingeroosterd - we delen jullie zorgvuldig in in het rooster, zodat jullie op momenten aanwezig zijn waarop de supervisie zo goed mogelijk is en er tijd is voor begeleiding en bespreken van patiënten. Doordat we het rooster zo maken dat er niet te weinig - maar ook niet te veel dokters tegelijkertijd zijn is het wel degelijk zo dat er een probleem is als je niet komt. Je werkt altijd onder supervisie van een SEH arts en er wordt op je aanwezigheid gerekend.*
- *Omdat er op je wordt gerekend betekent dit dat je vakantie, overige verplichtingen voor je opleiding en andere vrije dagen op tijd moet doorgeven aan de roostermaker.*
- *Als het rooster eenmaal is gemaakt dien je de ingedeelde diensten gewoon te werken. Dit kan betekenen dat je een gemaakte afspraak af moet zeggen. Mocht je desondanks niet kunnen op de ingedeelde dienst dan kun je in principe alleen met een andere HAIOS ruilen. Pas als dat niet lukt kun je contact opnemen met de roostermaker en je stagebegeleider (Jasper Rebel). Zij kijken wat er mogelijk is.*
- *Aangezien je als HAIOS je vakantiedagen moet spreiden over de verschillende stages en je als HAIOS mogelijk vakantiedagen kwijt raakt als je die niet opneemt tijdens een stage, wordt er verwacht dat je met de roostermaker alvast je vakantiedagen bespreekt. Voor de VU geldt 1-2 weken voor een stage van 3 maanden. Voor de UVA geldt 56 uur in een stage van 3 maanden. Mocht je geen vakantie willen opnemen in deze stage, bespreek dat dan vlot met je opleider om te voorkomen dat je vakantiedagen kwijt raakt*

Vorbereiding

Ik wil jullie vast wijzen op onze website: www.cmua.nl Op deze site kan je op de subpagina "Inwerken" alvast wat literatuur vinden die je zou kunnen bestuderen. Daarnaast vind je daar een "handboek soldaat" met algemene informatie over de afdeling en een document "Checklist inwerken HAIOS". Dat laatste is een soort checklijst voor zaken die jullie met mij moeten bespreken.

Goed, ik hoop jullie bij deze alvast wat informatie te hebben gegeven waardoor de praktische problemen van een nieuwe stage wat minder groot worden, ik zie er naar uit jullie te ontmoeten

Vriendelijke groet,

Jasper Rebel, SEH arts KNMG
OLVG Amsterdam