

De derde jaars AIOS in het OLVG

Aanmelding en registratie

De Derde jaars AIOS (hierna AIOS) is meestal ruim van te voren aangemeld waardoor bij aanvang stage het stage schema al (ongeveer) vast staat. Er is altijd ruimte om later aanpassingen te doen op basis van individuele leerdoelen.

De AIOS meldt zich in formele zin *4 maanden* voor start van de opleidingstijd in het OLVG Bij opleider en secretariaat SEH OLVG

1. Opleider:
 - plant een gesprek met de AIOS om het IOP en individueel opleiding schema vast te stellen
 - communiceert opleiding schema (Dus stages, maar ook wanneer wel en niet boventallig, en wanneer Oost en West) naar roostermaker
 - communiceert naar secretariaat per wanneer de AIOS in dienst komt en voor hoeveel FTE
2. AIOS
 - Wijzigt zo nodig het RGS schema waarin OLVG en opleider OLVG de verantwoordelijkheid nemen vanaf moment start opleiding in OLVG.
 - Geeft alle adresgegevens, email, BIG etc. aan secretariaat door
 - Heeft contact met de roostermaker over rooster planning
3. Secretariaat
 - Regelt een indiensttreding met HR
 - Regelt pasje, kluisje, sleutel assistenten kamer, voegt AIOS toe aan mailgroep AIOS etc.
 - wijst mentor toe uit het opleidings kernteam (zie later)
 - Brengt de AIOS in contact met de roostermaker

Het startgesprek met de AIOS

De AIOS en opleider voeren ruim voor de start van de opleiding een startgesprek. Voorafgaand of tijdens dit gesprek vindt er een warme overdracht van de vorige opleider plaats naar de opleider OLVG. Aan bod tijdens gesprek komen in ieder geval

1. Inventarisatie niveau AIOS, welke EPA's zijn al behaald, welke vaardigheden of verrichtingen moeten nog aan bod komen. (IOP Vastleggen in portfolio)
2. Welke persoonlijke ontwikkelingen of relevante ontwikkel punten zijn aan de orde en verdienen extra aandacht. Welke rode draden verdienen aandacht.
3. Welke eindtermen verdienen nog organisatie (wetenschap, echo supervisor, EBEEM)
4. Vaststellen opleidingsschema
5. Geplande targets voor halen EPA HC niveau 4. Opdracht tot maken schema maken voor studeren, VIVA gesprekken etc.
6. Geplande targets voor halen EPA KZ niveau 3. Voorbereiden ICU Stage. Opdracht tot. maken schema maken voor studeren, VIVA gesprekken etc. Tevens plan in hoofdlijnen voor mogelijk maken groei naar niveau 4. Hieronder vallen, begeleiding door Sean, acute zorgstraat West, skills etc.
7. Bespreken leerlijnen, opdracht tot plannen start gesprek met Sean (critical care), Femke Gresnigt (Toxicologie), Kreeft (echografie) en Schouten (beschouwend)
8. Vaststellen evaluatiemomenten (inplannen gesprekken)
9. Afspreken dat de AIOS binnen 4 weken de opleider mailt (zie mail na 1 maand)

Mail na 1 maand

De AIOS stuurt binnen een maand een email waarin deze de opleider tenminste informeert over de volgende zaken

1. afspraken gemaakt voor startgesprekken met de begeleiders van de 4 leerlijnen (Sean voor CRASH course en ICU stage, Gresnigt en Kreeft mag bij terugkomst op de SEH, Schouten voor start 2 weken beschouwende periode.

Het opleidingsschema

In het opleidingsschema is standaard inbegrepen:

- 16 weken ICU stage (bij voltijds contract), voorafgegaan door een prep-week voor de ICU stage (AFSTEMMEN MET JESSE)
- 6 weken (voltijd) kindergeneeskunde aandachtsperiode (AFSTEMMEN MET JOP SIS)
- 13 weken keuzestage tijd (budget 1000 euro voor individuele invulling)
- Overig generieke SEH stage (36 weken)

Voortgangsgesprekken

Er vinden tijdens het derde jaar ip 5 gesprekken plaats.

1. introductiegesprek 4 maanden voor start opleiding (opstellen opleidingsplan en IOP)
2. Voortgangsgesprek 1, idealiter na ICU en kinderstage, KZ niveau 3
3. Voortgangsgesprek 2, idealiter na behalen EPA HC niveau 4 en start supervisie / tussenwacht
4. Voortgangsgesprek 3, 3 maanden voor einde opleiding. Puntjes op de i. Check of aan alles voldaan is
5. Afsluitend gesprek (invullen C formulier)

Generieke SEH stage

De AIOS werkt op de SEH en ziet patiënten volgens het normale SEH werk. Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid is geregeld binnen het EPA systeem. EPA's worden overgenomen van de eerdere opleidingsonderdelen. Wel is er een korte inwerkperiode waarin de couleer locale kan worden aangeleerd, zodat de AIOS daarna gewoon binnen de eigen bekwaamheid kan functioneren. (1 week boventallig)

De AIOS werkt op locatie OOST en na overleg met de opleider ook op locatie WEST (afhankelijk van project acute zorgstraat, aldaar in eerste instantie boventallig)

De AIOS wordt begeleid door alle stafleden, maar krijgt extra begeleiding van het opleiding kernteam (zie later)

Feedback wordt verzameld door het opleiding kernteam, in maandelijkse besprekingen wordt bekeken hoe we de AIOS het beste kunnen stimuleren de volgende stap te zetten.

De AIOS zal, na het behalen van de EPA HC niveau 4, en de EPA HC niveau 3 meer en meer in de superviserende rol gezet worden. de AIOS functioneert (daar waar mogelijk) als tussenwacht (NOG UIT TE WERKEN)

ICU stage

Start met een CRASH week. Deze week begint met een kennismakingsgesprek met de begeleider (Sean). In deze week is de AIOS boventallig in Oost en werkt een programma af met als doel voorbereid te zijn op acute zorg, EN voorbereid te zijn op de specifieke vereisten voor een ICU stage. Zie apart stagedocument. Tevens vindt hier de start plaats van de leerlijn critical care. Daarna 16 weken dedicated op de ICU onder supervisie van de intensivist.

Aandachtsperiode kindergeneeskunde

6 weken dedicated bij de kindergeneeskunde, waarbij ook zelfverwijzer- en 112 kinderen gezien worden. De AIOS overlegt met SEH arts en/of met kinderarts

Aandachtsperiode acute beschouwende geneeskunde

- 2 weken op de urgent care, onder supervisie van de SEH artsen.
- AIOS gaat wel naar de interne overdrachtmomenten
- Focussed zich op patiënten met een acuut internistische zorgvraag (verwezen of niet verwezen).
- Doel: beter leren samenwerken met OLVG acute internisten. Leren opnemen. Ruimte creëren voor lijnleren.
- Basis leggen voor deelname en interactie in JAM sessies

Keuzestage

De AIOS heeft ip 13 weken vrij op te nemen voor een keuzestage. Deze stage moet aan een aantal voorwaarden voldoen. De AIOS heeft toestemming nodig van de opleider. Het OLVG stelt een budget beschikbaar van 1000 euro per AIOS

Opleiding kernteam

Het kernteam vervult een stabiele factor in de verder wisselende begeleiding door stafleden en incidenteel ook fellows.

Het team, legt zich erop toe specifieke feedback vast te leggen en maandelijks in het team te bespreken. Het kernteam wordt op detail bijgepraat over het reilen en zeilen van de AIOS. Het kernteam is verantwoordelijk voor het voorbereiden van EPA aanvragen, VIVA gesprekken en specifieke coaching als dat nodig is.

De staf begeleidt ook AIOS, geeft ook feedback, vult KPB's in en is (middels het OOG) eindverantwoordelijk voor het vaststellen van bekwaamheidsverklaringen.

- Jasper Rebel
- Femke Geijssel
- Mariska Zwartsenburg
- Sean Scott
- Mieke Willemsen
- Femke Gresnigt
- Michiel Gorzeman
- Mathijs Kreeft
- Ninke Barneveld (senior fellow educatie en simulatie)

Deze stafleden hebben gezamenlijk de mogelijkheid alle EPA's behorende bij het derde jaar, op bovengemiddeld niveau, te kunnen doceren. Hieronder vallen Hoog complexe zorg (ook van kinderen), Kritiek zieke zorg (ook van kinderen), Onderwijs, Management en organisatie (nb. wetenschap is elders belegd). Ook vallen hieronder de leerlijnen toxicologie, critical care en spoedechografie

Specifieke leerlijnen

De AIOS werken in het derde jaar van hun opleiding aan 4 specifieke leerlijnen. Elke leerlijn start met een kennismakingsgesprek met het verantwoordelijk staf lid. Er wordt gewerkt met in ieder geval 1. een portfolio 2. regelmatig terugkerende multidisciplinaire besprekingen 3. borrels waarin vragen gesteld kunnen worden en 4. educatieve momenten

- Leerlijn Toxicologie (Gresnigt)
- Leerlijn Critical care (Scott)
- Leerlijn Spoedechografie (??)
- Leerlijn acute beschouwende geneeskunde (Ineke)

LEERLIJN TOXICOLOGIE

De AIOS voert een kennismakings- en startgesprek met de begeleider Femke Gresnigt, In dit gesprek wordt de planning gemaakt voor de volgende zaken

1. Een startbijeenkomst met alle AIOS waarin aandacht is voor de basics van toxicologie. Welke protocollen en bronnen zijn er. Wat pak je als eerste aan. Wat is lokaal belangrijk etc.
2. Het bijhouden van een portfolio
3. Het plannen van regelmatige bijeenkomsten met alle AIOS waarin casuïstiek besproken wordt
4. De AIOS zal minstens 3x docent zijn bij de SIMTOX dagen
5. De AIOS is aanwezig en betrokken bij de TOX besprekingen 4x per jaar

LEERLIJN CRITICAL CARE

De AIOS voert een kennismakings- en startgesprek met de begeleider Sean Scott, In dit gesprek wordt de planning gemaakt voor de volgende zaken

1. Een startbijeenkomst met alle AIOS waarin aandacht is voor de basics van critical care. Welke protocollen en bronnen zijn er. Wat pak je als eerste aan. Wat is lokaal belangrijk etc. Hoe zorg je dat je je rol goed kan opeisen. Wat is belangrijk in de multidisciplinaire samenwerking.
2. Het bijhouden van een portfolio
3. Het plannen van regelmatige bijeenkomsten met alle AIOS waarin casuïstiek besproken wordt idealiter gekoppeld aan 4.
4. Elke maand krijgt de AIOS critical care SIM training verzorgd door de fellows. Standaard 1e maandag van de maand, 1200-1500 locatie Oost SIM ruimte. Jaarschema gemaakt door Sean. AIOS staan die dag ingeroosterd voor een boventallige dag dienst of een late dienst.
5. De AIOS zal minstens 2x docent zijn voor luchtwegtrainingen aan de ANIOS
6. De AIOS is aanwezig en betrokken bij de critical care besprekingen

LEERLIJN SPOEDECHOGRAFIE

De AIOS voert een kennismakings- en startgesprek met de begeleider (Kreeft), In dit gesprek wordt de planning gemaakt voor de volgende zaken

1. Een startbijeenkomst met alle AIOS waarin aandacht is voor de basics van spoedechografie Welke protocollen en bronnen zijn er. Wat pak je als eerste aan. Wat is lokaal belangrijk etc. Hoe zorg je dat je je rol goed kan opeisen. Wat is belangrijk in de multidisciplinaire samenwerking.
2. Het bijhouden van een portfolio
3. De AIOS is betrokken bij de CUSP meetings, en presenteert regelmatig eigen casuïstiek
4. Indien examen spoedechografie reeds behaald is - maken plan voor advanced spoedechografie

LEERLIJN ACUUT BESCHOUWEND

De AIOS voert een kennismakings- en startgesprek met de begeleider Ineke Schouten, In dit gesprek wordt de planning gemaakt voor de volgende zaken

1. Een startbijeenkomst met alle AIOS waarin aandacht is voor de basics van acute beschouwende geneeskunde. Welke protocollen en bronnen zijn er. Wat pak je als eerste aan. Wat is lokaal belangrijk etc. Hoe zorg je dat je je rol goed kan opeisen. Wat is belangrijk in de multidisciplinaire samenwerking.
2. 2 weken boventallig op de SEH patiënten zien met focus op beschouwende geneeskunde waarin de basis wordt gelegd voor samenwerking met de acute internisten. De leerlijn bestaat verder vooral uit lijnleren.
3. Maandelijks deelname aan de JAM sessies

Verplichte opleidingsactiviteiten

De AIOS zal de stap moeten gaan zitten van bijna bekwaam naar bekwaam. Hiertoe is het van groot belang dat de AIOS zich profileert in multidisciplinaire besprekingen. We gaan ervan uit dat de AIOS actief meedoen (aanwezig zijn en op gezette tijden mee presenteren) aan de volgende besprekingen

1. De JAM sessie (acute interne geneeskunde en SEH)
2. De Cusp (spoedechografie)
3. De ICU bespreking (ICU en SEH)
4. De Toxicologie bespreking (SEH, interne, ICU en psychiatrie)

De medische EPA's

Als het goed is heeft de AIOS voor zijn of haar komst naar OLVG reeds de EPA laag-complexe zorg en Hoog-complexe zorg initiële opvang gehaald. Als dit nog niet gedaan is, wordt er een noodplan gestart waarin de AIOS de eerste weken in OLVG uitsluitend aan deze leerdoelen gaat werken.

Normaal gesproken werkt de AIOS aan twee EPA's tegelijkertijd

1. de EPA hoog-complexe zorg. Hiertoe probeert de AIOS KPB's, OSAT's en VIVAS gesprekken in te plannen met als doel halverwege het derde jaar dit pakket, samen met het behaalde EBEEEM part A in te leveren voor een bekwaamverklarings aanvraag.
2. de EPA kritiek zieke zorg. De AIOS zal; in eerste instantie aantoonbaar maken dat deze in staat is veilig te werken op de shockroom (niveau: werken met supervisie op afstand). Dit kan deze aanvragen nadat de anesthesie en intensive care stages afgerond zijn. Vanaf dit moment gaat de AIOS werken aan niveau 4. Dat wil zeggen door het verzamelen van KPB's OSATs en VIVA gesprekken. Doel is zo dicht mogelijk bij niveau 4 uit te komen.

De niet medische EPA's

De Domeinen management (waaronder EPA organisatie en EPA leiding geven op de werkvloer) en Kennis en wetenschap (waaronder EPA onderwijs en EPA Wetenschap). Verdienen extra toelichting. Het is in 4 jaar niet haalbaar deze EPA's de volledige aandacht te geven die het verdient. Echter maakt de AIOS wel redelijke vorderingen

EPA organisatie:

De AIOS voltooit de onderwijsdag management en werkt aan een projectplan

EPA leiding geven op de werkvloer

De AIOS werkt in toenemende mate in een leiding gevende functie op de SEH en zal ook supervisiewerk verrichten. Hierop wordt de AIOS beoordeeld middels KPB's.

EPA Wetenschap

valt onder de verantwoordelijkheid van de wetenschapscommissie, deze opereert vanuit het eerst jaar, in het derde jaar moet vooral toegezien worden of deze inspanningen reeds geleid hebben tot een publicatie (of anderszins voldoet aan de vereisten van de NVSHA)

EPA Onderwijs

De AIOS wordt in alle leerlijnen ingezet als docent. Via de leerlijn tox door het geven van SIM trainingen, via de leerlijn critical care door het geven van les aan ANIOS en via de leerlijn echografie door het doceren in de CUSP bespreking.

Toenemend leidinggevende rol

De AIOS zal in toenemende mate een rol krijgen als tussenwacht.

Fase 1.

In de eerste fase is de AIOS veel op stage, kinder en ICU. De AIOS heeft in deze fase de bekwaamheid laag-complexe zorg, en werkt aan de bekwaamheid hoog complexe zorg. De AIOS werkt op de shockroom onder directe supervisie (niveau 2)

- Supervisie van: SEH arts staf lid
- Supervisie aan: mag laag complexe zorg superviseren aan anderen (als tussenwacht)

CONCREET: tijdens de dag- en avonddienst zal de AIOS alleen incidenteel supervisie geven. Tijdens de nachtdienst fungeert de AIOS als tussenwacht voor laag complexe zorg

Fase 2.

In deze fase is de AIOS bekwaam in laag-complexe zorg, hoog-complexe zorg en is op niveau 3 bij kritieke zorg. De AIOS werkt op de shockroom met supervisie op afstand.

- Supervisie van: alleen indien nodig, en altijd op de shockroom door SEH arts
- Supervisie aan: De AIOS mag hoog-complexe zorg superviseren aan anderen (als tussenwacht)

CONCREET: de AIOS superviseert de andere ANIOS bij laag- en hoog-complexe pathologie. Bij drukte laat de AIOS deze taken aan de supervisor van dienst. De AIOS superviseert geen kritiek zieke patiënten.

Fase 3.

Het is onduidelijk of deze fase nog nodig is na fase 2.

In deze fase is de AIOS formeel boventallig ingedeeld als supervisor. De SEH arts is altijd aanwezig en laagdrempelig betrokken. Indien er een overgang is naar 4/5e opleidingsjaar, danwel een fellowship kan de SEH arts ook op afstand betrokken zijn (telefonisch bereikbaar)

Eindtermen

De eindtermen van de gehele SEH opleiding zijn in ieder geval vastgelegd in het regionale opleidingsplan en landelijke opleidingsplan. Specifiek in het derde jaar verdienen nog even de aandacht:

1. De AIOS heeft EPA LC behaald op niveau 4
2. De AIOS heeft EPA HC behaald op niveau 4.
3. De AIOS heeft EPA KZ op niveau 3 behaald en aanzienlijke stappen gezet richting niveau 4
4. De AIOS heeft part A van het EBEEEM examen gehaald
5. De AIOS is echo supervisor (NVSHA accreditatie)
6. De AIOS heeft de EPA wetenschap behaald: (althans voldoet aan de vereisten van de NVSHA op het gebied van wetenschap)
7. De AIOS heeft de EPA organisatie behaald (althans heeft een project gedaan via de LOD)
8. De AIOS heeft een begin gemaakt met de EPA opleiden en onderwijs (beperkte ervaring in 3 jarige opleiding)
9. De AIOS heeft een begin gemaakt met de EPA leiding geven op de werkvloer (beperkte ervaring in 3 jarige opleiding)

Het ideale opleidingsschema

Bij voltijds opleiding 65 weken

2 weken inwerken.

start gesprek spoedechografie

16 weken ICU

1 week CRASH course ICU

start gesprek critical care

6 weken kindergeneeskunde

2 weken inwerken acute interne

Startgesprek acute interne geneeskunde en startgesprek toxicologie

39 weken SEH tijd

- waarvan 13 weken keuzestage tijd

Bij deeltijds 78 weken

2 weken inwerken.

startgesprek spoedechografie

20 weken ICU

1 week CRASH course ICU

start gesprek critical care

8 weken kindergeneeskunde

2 weken aandachtsperiode acute interne

Startgesprek acute interne geneeskunde en startgesprek toxicologie

46 weken SEH tijd

- waarvan 16 weken keuzestage tijd

Belasting extra-curriculaire activiteiten

Zoals het er nu voorstaat hebben ze, los van werk, diensten, onderwijsdagen de volgende verplichtingen

Elke maand

- Een SIM training / Crit care bijeenkomst
- Een JAM sessie
- Een tox bijeenkomst
- Een CUSP meeting

Elk kwartaal

- opleidingsvergadering lokaal
- opleidingsvergadering regionaal

Volgens schema

- landelijk en regionaal onderwijs